

Comuna ROMOS

Consiliul Local

Nr. 4016/27.12.2023

ANUNȚ

În conformitate cu prevederile Legii nr.307/2006 privind apărarea împotriva incendiilor, art.13 lit.d, art.14 lit.b, Legii nr.481 /2004 privind protecția civilă art.15, Ord. MAI nr.75/2019 de aprobare a Criteriilor minime de performanță privind constituirea, încadrarea și dotarea Serviciilor Voluntare pentru Situații de Urgență art.1 al.2, art.9 lit.a și HGR nr. 1579 din 8 decembrie 2005 pentru aprobarea Statutului personalului voluntar din serviciile de urgență voluntare, modificat cu HGR 371/2016,

Consiliul Local al comunei ROMOS face înscrieri pentru încadrarea cu personal voluntar a Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență (SVSU).

Condiții de încadrare a personalului voluntar

Persoana care solicită să se încadreze ca voluntar în SVSU trebuie să îndeplinească următoarele condiții:

- a) să aibă domiciliul în comuna ROMOS ;
- b) să aibă vârsta minimă de 18 ani;
- c) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic;
- d) să nu fi fost condamnat pentru săvârșirea de infracțiuni cu intenție;
- e) să nu fi pierdut anterior calitatea de voluntar în serviciul de urgență voluntar în condițiile HG 1579/2005 cu modificările și completările ulterioare, art. 10 lit. c).

DREPTURI ȘI OBLIGAȚII

Principalele drepturi de care beneficiază voluntarul din SVSU sunt:

- a) participarea activă la elaborarea și derularea programelor în domeniul situațiilor de urgență;
- b) încadrarea în serviciu pe funcții corespunzătoare pregătirii sale profesionale;
- c) asigurarea de către Consiliul local a desfășurării activităților în condițiile legale de protecție a muncii, în funcție de natura și de caracteristicile activității respective;
- d) asigurarea, de către Consiliul local, în condițiile legii, împotriva riscurilor de accident și de boală ce decurg din natura activității, cu plata primelor de asigurare de Consiliul local; în lipsa asigurării sau în cazul neplății primelor de asigurare, costul prestațiilor medicale se suportă integral de către Consiliul local;
- e) eliberarea de către Consiliul local a unui certificat nominal care să ateste calitatea de voluntar în SVSU;
- f) rambursarea de către Consiliul local, în condițiile convenite în contract, a cheltuielilor efectuate de personalul voluntar pentru realizarea activității de intervenție;
- g) durata timpului de lucru stabilită în condițiile prezentului statut și cu respectarea duratei timpului de muncă prevăzut de Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, să nu afecteze sănătatea și resursele psihofizice ale voluntarului;
- h) păstrarea locului de muncă și a drepturilor salariale la instituția/operatorul economic la care este angajat, pe perioada în care participă la intervenții, cursuri de pregătire sau concursuri profesionale:
- i) control medical anual, asigurat gratuit de Consiliul local ;
- j) gratuități pe mijloacele de transport în comun, aflate sub autoritatea Consiliul local;
- k) uniformă, echipament de protecție, aparatură și mijloace de înștiințare, asigurate gratuit de Consiliul local;
- l) despăgubirea corespunzătoare, de către Consiliul local, în cazul în care pe timpul intervenției i s-a degradat îmbrăcămintea ori alte bunuri personale;
- m) exonerarea de răspunderea materială pentru daunele produse pe timpul acțiunilor de intervenție executate cu respectarea procedurilor specifice;
- n) dreptul la antidot adecvat naturii mediului de lucru pe timpul intervenției, asigurat de Consiliul local sau de beneficiarul intervenției;
- o) hrană gratuită, în echivalentul a cel puțin 2.000 de calorii zi, în cazul operațiunilor de peste 4 ore, asigurat de Consiliul local sau de beneficiarul intervenției;

p) drepturi de deplasare, cazare și diurnă pe timpul cât se află la cursuri de pregătire și concursuri profesionale organizate în afara localității în care funcționează SVSU, acordate de Consiliul local, conform legii;

q) compensații în bani pentru timpul efectiv de lucru prestat la intervenții și la celelalte activități prevăzute în programul SVSU; cuantumul orar al compensației acordate voluntarului se stabilește și se achită de Consiliul local, diferențiat pe categorii de funcții, și nu poate fi mai mic decât cuantumul orar calculat la valoarea salariului lunar minim pe economie.

Principalele obligații ale voluntarului din SVSU sunt următoarele:

- a) să respecte cu strictețe clauzele contractului de voluntariat;
- b) să îndeplinească sarcinile primite și atribuțiile stabilite prin regulamentul de organizare și funcționare aprobat de Consiliul local;
- c) să păstreze confidențialitatea informațiilor la care are acces în cadrul activității de voluntariat;
- d) să respecte timpul de prezentare în caz de alertă la locul stabilit de Consiliul local;
- e) să participe la cursurile de instruire organizate sau stabilite de Consiliul local;
- f) să utilizeze în condiții de eficiență, eficacitate și economicitate bunurile aflate în folosința SVSU și să acționeze pentru păstrarea mijloacelor tehnice din dotarea acestuia în perfectă stare de funcționare;
- g) să sesizeze organele în drept despre neregulile din domeniul de activitate constatate în sectorul de competență;
- h) să fie respectuos, cuviincios și corect în relațiile cu personalul SVSU și să dovedească solitudine și respect față de orice persoană;
- i) să acorde sprijin colegilor pe timpul executării misiunilor și intervențiilor;
- j) să fie disciplinat și să dovedească probitate profesională și morală în întreaga activitate;
- k) prin întregul său comportament să se arate demn de considerația și încrederea impuse de statutul de voluntar;

Cererile însoțite de CI, se depun la Secretariatul Primăriei Romos în perioada 30.10.2023-13.11.2023, urmand ca documentele care dovedesc indeplinirea calitatilor necesare incadrării în SVSU sa fie prezentate la incheierea contractului de voluntariat.

Persoana de contact Stancioiu Horia, Tel. 0733489354.

Primar,

Csatlos-Koncz Daniela Mihaiela

Întocmit
Stancioiu Niculae Horia

