

PROIECT DE HOTĂRÂREA NR. 1/2019
privind salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din
cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Romos, a instituțiilor și
serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local
Romos

Primarul comunei Romos, județul Hunedoara, în temeiul art.45 alin.6 din Legea nr.215/2001 privind administrația publică locală cu modificările și completările ulterioare;

Tinând cont de expunerea de motive a primarului comunei Romos nr. 65/03.01.2019 prin care se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Romos, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Romos, motivat de faptul că potrivit noii legislații pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a autorității deliberative, obligată să asigure comunității cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea autorității executive, ce are atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, în calitatea de ordonator principal de credite, precum și atribuția de a propune un astfel de proiect de act administrativ, prin raportare la legislația specifică în materie de administrație publică locală, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

La stabilirea salariilor de bază se urmarește încadrarea în cheltuielile de personal ce se vor aproba prin bugetul de venituri și cheltuieli, raportat la nivelul cheltuielilor de personal pentru anul 2018, fapt care rezultă din referatul compartimentului contabilitate nr.66/03.01.2019 și același timp urmărindu-se, respectarea prevederilor legale potrivit cărora nivelul veniturilor salariale trebuie să se încadreze, ca limită maximă, la nivelul indemnizației viceprimarului comunei Romos, în cuantum de 6240, iar ca limită minimă salariul minim pe economie, în plată în anul 2019, respectiv 2080 lei.

Având în vedere procesul verbal înregistrat la Primaria comunei Romos sub nr. 64/03.01.2019, din care rezultă îndeplinirea condiției de consultare a reprezentantului organizației sindicale a salariaților, cu privire la stabilirea salariilor,

În conformitate cu prevederile :

-art. 1 din HGR nr 934/2018 pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe tara, garantat in plata,

-OUG nr. 82/2017

- art.11 alin. (1)-(2) și alin. (4), coroborat cu art. 3 alin. (1), art. 7 lit. a), lit.d), art. 9, art. 10 alin. (1)-(4), art. 13 alin. (1), art. 15, art. 19, ale **anexei VIII**, capitolul I, lit. A), pct. III, lit. a și b, capitolul II, lit. A), pct. IV, lit. b) , **anexa nr IX**, litera C, pct 28, din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

-art. 13 alin. (1) lit. c), art. 14-15, art. 31 Legea nr. 188/1999, republicată, privind statutul funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

-Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare,

-art.1 din HCL Romos nr 36/2017 prin care au fost stabiliți coeficienții de ierarhizare pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Romos, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Romos, HCL aprobată cu respectarea art. 7 , alin (13) din Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare,

În temeiul dispozițiilor art. 36 alin. (2) lit. a) , alin. (3), lit. b) art. 45 alin.(2) lit. a), art.115 alin.(1) lit. b), din Legea administrației publice locale nr. 215/2001, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

PROPUN:

Art. 1 Incepand cu 01.01.2019 se stabilesc salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Romos, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Romos, prin aplicarea coeficienților de ierarhizare aprobați prin HCL Romos nr 36/2017 la salariul de baza minim brut pe tara garantat in plata de 2080 lei, conform anexei, care face parte integrantă din prezenta hotarare.

Art. 2 Cu ducerea la indeplinire a prezentei hotărâri, în condițiile legii, se însărcinează Primarul comunei Romos, prin Compartimentul buget- contabilitate si Compartimentul juridic, din aparatul de specialitate.

Art. 3 Hotararea se poate contesta in termenul si potrivit Legii contenciosului administrativ, Legea nr.554/2004, cu modificarile si completarile ulterioare.

Art. 4 Prezenta hotărâre se afișează pe site-ul www.romos.ro, la panoul de afișaj și se comunică, în condițiile legii: Instituției Prefectului Județul Hunedoara, Primarului comunei Romos, compartimentului buget- contabilitate si compartimentului juridic, și prin grija acestuia tuturor structurilor, instituțiilor, serviciilor publice si persoanelor interesate.

Romos la 04.01.2019

**INIȚIATOR,
PRIMAR,
Ing. Patranjan Mircea**



**Avizat,
secretar, Csatlós Mihaiela**

EXPUNERE DE MOTIVE

la proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al primarului comunei Romos, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Romos

Prin proiectul de hotarare ce are la baza prezenta expunere de motive se propune stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și Romos, a instituțiilor și serviciilor publice, fără personalitate juridică, aflate în subordinea Consiliului local Romos, motivat de faptul că potrivit Legii nr. 153/2017 pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ce reprezintă noua lege cadru a salarizării bugetarilor, salariile de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „administrație“, din care fac parte și autoritățile administrației publice locale, se stabilesc prin hotărâre a Consiliului local, autoritate obligată să asigure comunității pe care o reprezintă, cadrul necesar pentru furnizarea serviciilor publice de interes local, prevăzute de lege, și care, totodată, este competentă, să aprobe, în condițiile legii, bugetul de venituri și cheltuieli al unității administrativ-teritoriale, la propunerea primarului.

Primarul, în calitatea sa de ordonator principal de credite, are, potrivit art. 3 alin. (1) din Legea nr. 153/2017, atribuția de a gestiona sistemul de salarizare, iar în calitatea de autoritate executivă, are, în conformitate cu art. 45 alin. 6 coroborat cu art. 63 alin. (1) lit.c și d), alin. (4) lit. a) și alin. 5 lit. a)-e), atribuția, de a propune autorității deliberative aprobarea unui astfel de proiect de act administrativ, cu luarea în considerare a finanțării numărului total de posturi, stabilit, în condițiile legii, de Instituția Prefectului Județului Hunedoara.

Potrivit art. 11 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al primăriilor și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

Având în vedere că la nivelul UAT Romos există organizație sindicală consultările au fost făcute cu reprezentantul organizației sindicale a salariaților, în condițiile legii, așa cum rezultă din procesul verbal înregistrat la Primaria comunei Romos sub nr. 64/03.01.2019, au fost consultați cu privire la salariile de baza propuse de ordonatorul de credite.

Este de menționat că în anexa la proiectul de hotărâre a fost preluat, potrivit art. 11 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor, așa cum acestea sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV, la actul normativ, menționat mai sus.

Precizam ca nivelul veniturilor salariale s-a stabilit, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3) ale art. 11, cu respectarea întocmai a alin. (4) al acestui articol din Legea 153/2017, în

sensul ca venitul cel mai mare din ierarhie, respectiv al secretarului unității administrativ-teritoriale, nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar al comunei Romos care este în cuantum de 6240 lei/lună, potrivit anexei IX, lit.C), pct. 23 din Legea salarizării personalului plătit din fonduri publice.

Stabilirea indemnizației viceprimarului comunei Romos s-a făcut potrivit art. 13 alin. (1) din Legea 153/2017, unde se prevede ca „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX, în speta 3, cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, respectiv 2080 lei, conform art 1 din HGR nr 846/2017, rezultand cuantumul indemnizatiei lunare de 6240 lei.

Totodată salariile de bază și gradațiile din anexa la hotărâre s-au stabilit potrivit art. 10 din legea salarizării personalului plătit din fonduri publice, acestea fiind diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații si prin inmultirea salariului de baza minim brut pe tara de 2080 lei cu coeficientii de ierarhizare aprobatii prin HCL Romos nr 36/2017.

Precizăm că anexa la hotărâre are o rubrică în care, la anumite funcții, sunt prevăzute în salariul de baza și majorările salariale, prevăzute de legea cadru ori legi speciale, ca fiind incluse în salariul de bază, respectiv 10% pentru viza de control financiar preventiv - art.15 din Legea nr.153/2017, unde se prevede că personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

La stabilirea salariilor pentru funcțiile contractuale s-a avut în vedere cap. II lit. A pct. IV din anexa VIII la Legea nr. 153/2017 , criteriile de stabilire a coeficientii lor de ierarhizare fiind aceleasi ca si la functionarii publici.

De asemenea au fost avute in vedere prevederile OUG nr 82/2017.

Fata de toate cele mentionate mai sus propun a dezbate si aproba proiectul de hotarare in forma prezentata.

PRIMAR,

Ing. Patranjan Mircea



Romos la 03.01.2019